



24º Congresso Brasileiro de  
**PERINATOLOGIA**  
de 26 a 29 de setembro de 2018  
Natal • RN

### **Trabalhos Científicos**

**Título:** Expansão Das Salas De Apoio À Amamentação No Estado Do Paraná

**Autores:** CAROLINA BELOMO DE SOUZA (UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ), JACKELINE DA ROCHA VASQUES, CIBELE DOMINGUES PRADO DA LUZ, IOLANDA MARIA NOVADZKI, SONIA ISOYAMA VENANCIO, MONIQUE COSTA BUDK, JULIANO SCHMIDT GEVAERD, REGINA PAULA GUIMARÃES VIEIRA CAVALCANTE DA SILVA

**Resumo:** Introdução: As Salas de Apoio à Amamentação (SAA) fazem parte da Estratégia de Apoio à Mulher Trabalhadora que Amamenta (MTA) que tem sido implementada pelo estado desde 2011. A MTA visa criar uma cultura de respeito e apoio à amamentação nas empresas públicas e privadas, trazendo benefícios para as famílias e empresas<sup>1,2</sup>. Objetivo: Descrever a experiência do Estado do Paraná na implementação de Salas de Apoio à Amamentação nas empresas. Métodos: Análise documental e do Sistema de Monitoramento da estratégia elaborado pelo Ministério da Saúde. Resultados: Em 2011 foi realizada a primeira oficina de formação de tutores na 2ª Regional de Saúde (RS), em 2013 na 17ª RS e em 2015 na 2ªRS. Essas três oficinas resultaram na formação de um total de 76 tutores. Os Tutores formados foram responsáveis por sensibilizar e apoiar gestores de empresas para a implantação de SAA. Com a atuação dos tutores e incentivo do estado em 2013 e 2014 foram certificadas as duas primeiras salas e em 2015 mais quatro salas foram certificadas. Em três anos o número de salas certificadas pelo Ministério da Saúde mais que dobrou, passando de 6 SAA até 2015 para 16 em 2018. Conclusão: Desde o início da implantação das SAA como parte da Estratégia de Apoio à MTA, o Paraná experimentou um aumento de 167 no número de salas certificadas entre 2015 e 2018. O Estado apresenta o maior número de salas de apoio certificadas da região sul do país. Ressalta-se que as SAA promovem uma cultura de respeito e apoio à amamentação, como forma de promover e trazer benefícios à saúde da trabalhadora e de seu filho. O desafio atual consiste em expandir essas salas para todas as 22 RS com o acompanhamento e apoio às atividades dos tutores, além do suporte às empresas.