



## Trabalhos Científicos

**Título:** Perfil Dos Residentes De Pediatria Em Um Serviço Público De Sergipe

**Autores:** CAMILA DE AZEVEDO TEIXEIRA (UNIVERSIDADE TIRADENTES), EDIZIA FREIRE MORORÓ CAVALCANTE TORRES (UNIVERSIDADE TIRADENTES), ALBERTO CALSON ALVES VIEIRA (UNIVERSIDADE TIRADENTES), RAFAELLA CASTRO GAMA (UNIVERSIDADE TIRADENTES), ADRIANA BARBOSA DE LIMA FONSECA (UNIVERSIDADE TIRADENTES)

**Resumo:** Introdução: A residência médica é uma modalidade de ensino de pós- graduação, cujo objetivo é aprofundar conhecimentos e experiências dos médicos em uma especialidade. Embora não seja obrigatória para exercer a medicina, muitos optam como ferramenta para aperfeiçoar sua formação. Objetivo: Descrever o perfil dos residentes de pediatria quanto aos fatores sociodemográficos e educação contínua. Método: Esse trabalho faz parte do projeto intitulado “Análise do Manejo Terapêutico de Asma Aguda em Serviço Público de Urgência Pediátrica em Aracaju”, aprovado pelo Comitê de Ética e Pesquisa. O estudo foi exploratório, descritivo e transversal, com amostra não-probabilística e de conveniência, realizado com residentes de pediatria na urgência pediátrica de um hospital público de Sergipe. Os dados foram coletados através de um questionário e foram analisados pelo programa SPSS Statistics versão 25.0. Resultados: Foram 26 residentes participantes da pesquisa no estado de Sergipe, sendo a maioria mulheres e na faixa etária entre 24 a 35 anos. Em relação ao tempo de graduado, 84,6 tinham menos de 5 anos e os demais entre 5 e 10 anos. Quanto ao tempo de experiência, 61,5 da amostra estavam trabalhando em urgência pediátrica por no máximo 1 ano. Os meios de atualização mais utilizados pelos participantes eram artigos científicos (76,9), eventos científicos (57,6) e base de dados como UpToDate (50). No tocante à frequência de atualização, 46,1 marcaram uma vez por semana, 42,3 mensalmente, 7,6 trimestralmente e 4 semestralmente. A principal dificuldade de atualização escolhida foi a carga horária excessiva. As dificuldades como compromissos familiares, alto custo e falta de incentivo do gestor foram relatadas em 3,8 cada uma. Conclusão: A maioria se atualiza com frequência acima de um mês, podendo assim diminuir o aprimoramento esperado na residência médica. A educação é baseada no treinamento em serviço, no entanto a carga horária pode dificultar a aprendizagem.